

COMUNE DI PIERANICA (CR)

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
Relazione tecnico-finanziaria

In applicazione a quanto contenuto nella Circolare n. 25 Ministero dell'Economia e delle Finanze – servizio IGOP – ufficio XVI - avente ad oggetto gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, c. 3-sezies, D.Lgs. 165/2001), a quanto stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, dagli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in L. 58/2019, di seguito si riporta la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa del personale dell'Ente, sulla quale l'organo di controllo deve attestare la relativa certificazione.

Si premette che l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in L. 58/2019, stabilisce che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

Con nota prot. n. 161861 del 07/08/2020 il MEF ha precisato che *“Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio.*

Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno).

Tale metodologia – che è già nota alle amministrazioni in quanto prevista per la compilazione annuale della tabella 12 del Conto Annuale, cioè della rilevazione disposta dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – consente di rilevare in modo operativamente semplice e verificabile le unità di personale aggiuntive rispetto al personale rilevato al 31 dicembre 2018 ed in generale, ma soprattutto per le quantificazioni relative alle amministrazioni di dimensione ridotta, di tenere nel giusto conto gli effetti delle assunzioni e cessazioni avvenute in diverse date dell'anno”.

Con successivo parere prot. n. 12454/2021 la Ragioneria Generale dello stato ha precisato che *“vada preso in considerazione ai fini dell'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del limite, unicamente il personale con contratto a tempo indeterminato che accede alle risorse accessorie, escludendo pertanto, diversamente dai conteggi indicati per la valorizzazione del valore medio pro-capite, il personale con contratto a tempo determinato”*.

In applicazione a tali disposizioni il limite anno 2016 non viene aumentato, per l'anno 2024,

Ciò premesso, si illustra la composizione del fondo.

1. Le risorse decentrate **stabili** per l'anno 2024, in considerazione delle previsioni del CCNL personale del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, ammontano ad € **9.955,39** al netto della decurtazione operata ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, come di seguito evidenziato:

<i>RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 16/11/2022</i>	<i>RISORSE STABILI 2024</i>	<i>IMPORTI</i>
<i>Art. 79 c. 1</i>	risorse art. 67 c.1 e 2 , CCNL 2016/2018	9.148,22

TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017	9.148,22
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (art. 67, c. 2, CCNL 2016-2018)	0,00
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE – ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	9.148,22
incremento € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015	249,60
Incremento € 84,50 per dipendente al 31/12/2018, a valere dal 2021	253,50
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016/2018)	133,77
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 79 c. 1 lett. b)	170,30
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – dal 1.4.2023	0,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	807,17
TOTALE RISORSE STABILI	9.955,39
DECURTAZIONE FONDO RISORSE STABILI	1.365,94
TOTALE FONDO DECURTATO RISORSE STABILI	8.589,45

2. Le risorse variabili anno 2024, sulla base di quanto previsto dalla delibera di **Giunta n. 46 del 06.11.2024** richiamata in premessa – al netto della decurtazione operata ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, ammontano a:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 16/11/2022	RISORSE VARIABILI 2024	IMPORTI
	Art. 79 c. 2, lett. c): scelte organizzative gestionali e di politica retributiva (obiettivi anche di mantenimento nel piano performance)	852,98
	TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	852,98
	Specifiche disposizioni di legge (Avvocatura, sentenze favorevoli, ISTAT) art. 67 co. 3 lett. C) – CCNL 2016-2018 Incentivi Entrate	0,00
Art. 79 c. 2 c. 3 c.5	Art. 79, c. 3 - 0,22% del monte salari anno 2018 – quota fondo – art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021.	200,40

Art. 79, c. 2, lett. d) - economie fondo straordinario anno precedente	1.121,80
Art. 79, c. 1 – lett) b) e c. 3 CCNL 2019/2021 - economie di fondo anno precedente	1.921,80
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C.2 DLGS 75/2017	3.244,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.096,98
DECURTAZIONE FONDO RISORSE VARIABILE	562,13
TOTALE FONDO DECURTATO RISORSE VARIABILI	3.534,85

Per l'anno 2024, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione **GC n. 46 del 06.11.2024** le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa quantificate in € **6.912,04** le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022 sono ripartite come di seguito specificato:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)	840,00
Compenso per specifiche responsabilità	500,00
Risorse previste da disposizioni di legge – incentivi a personale addetto ufficio tributi (art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018)	-
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e dall'art. 45 del D. Lgs. 36/2023	-
Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016 per incentivi al personale impiegato in procedimenti relativi al PNRR	-
Risorse destinate alla progressione economica all'interno dell'area degli Istruttori	0,00
Risorse destinate alla progressione economica all'interno dell'area degli Operatori Esperti	0,00
premi correlati alla performance organizzativa	0,00

premi correlati alla performance individuale	0,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	5.572,04
TOTALE	€ 6.912,04

Si prende atto che il Revisore dei Conti in data 06.11.2023 ha fornito apposita attestazione in merito alla correttezza del calcolo.

Si evidenzia che il fondo trova la necessaria copertura negli appositi Capitoli di Bilancio di previsione 2024/2026 annualità 2024.

Pieranica, 06.11.2024

Il responsabile del servizio finanziario
f.to Raimondi Valter Giuseppe